Systemisch leiten und entwickeln

Eine Weiterbildung in 4 Modulen für (angehende) Führungskräfte in Unternehmen, Organisationen und Teams

April – November 2027

Mit
Mag[a]. Margit Kühne-Eisendle
Anna Egger, MA

Lehrgangsort:
Bildungshaus St. Arbogast, Götzis

Zoom

www.anna-egger.com

Systemisch leiten und entwickeln

Seit zwanzig Jahren verändern und beeinflussen Globalisierung, Individualisierung und die neuen Technologien unsere Welt in umfassender Weise. Dadurch entstehen immer neue Herausforderungen an Führungskräfte.

Systemisches Management ist ein Führungsstil, der in Organisationsstrukturen des Bildungs-, Sozial- und Wirtschaftsbereichs heute nicht mehr wegzudenken ist.

Managen, früher „hierarchisch und autoritär", hat heute einen anderen Stellenwert und erfordert umfassendere, unserer Arbeitswelt angepasste Handlungsweisen. Gerade weil der wirtschaftliche, gesellschaftliche und politische Wandel die Unternehmens- und Organisationsziele ändert, ist es wichtig**, neue Führungsmodelle und Haltungen** zu entwickeln, die die Mitarbeitenden und damit das Unternehmen stärken.

Führungspersönlichkeiten in verschiedensten Organisationen und Unternehmen sind in hohem Maße mit gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen konfrontiert. Das zwingt sie, sich permanent weiterzuentwickeln, um am Puls der Zeit zu bleiben und den Anforderungen im Führungsalltag gerecht zu werden.

Lösungsorientiertes Handeln und Entwickeln – das heißt im Klartext, neue Herausforderungen annehmen und bereit sein, Altes, das nicht mehr dienlich ist, aufgeben, um neuem, zielgerichtetem Denken und Arbeiten Raum zu geben.

Dabei ist es wichtig, traditionelle Standardlösungen und Führungsinstrumente zu reflektieren, **neue Sicht- und Handlungsweisen** zu entwickeln und diese in den Arbeitsalltag zu implementieren.

Ein gemeinsames Agieren in einer Gruppe von Individuen stärkt das Team und damit die ganze Organisation. Es braucht besonders Menschen, die den Überblick behalten und sich in einem Umfeld bewegen können, das **Unterschiede als Gewinn und nicht als Problem definiert.**

„Leiten und Entwickeln" als Chance

Die beiden Lehrgangsleiterinnen, Mag.ª Margit Kühne-Eisendle und Anna Egger, MA, haben den 4-moduligen und berufsbegleitenden Lehrgang auf die Bedürfnisse von Unternehmen und Organisationen sowie damit verbundenen, veränderten Herausforderungen für und an Führungskräfte zugeschnitten.

Primäres Ziel ist, den Ist-Zustand mit allen Kompetenzen und Ressourcen wahrzunehmen und sich darin weiterzuentwickeln und Unternehmen beziehungsweise Organisationen und deren Mitarbeitende als soziale Systeme zu begreifen.

Herausforderungen annehmen, damit

- leiten und führen gelingt,
- gezielte Interventionen möglich sind,
- Schwächen erkannt und kompensiert werden und
- Potentiale entdeckt und gestärkt werden können.

Dabei bietet die sinnvolle Kombination von theoretischer Wissensvermittlung mit zahlreichen praxisnahen Methoden viel Raum für konkretes Arbeiten an den Themen und das Experimentieren mit kreativen Lösungen. Der rege Austausch unter Führungskräften und Reflexion des eigenen Führungsstils geben neue Impulse für den beruflichen Alltag.

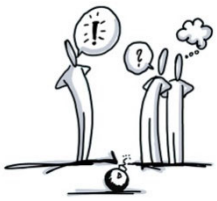
Im Lehrgang lernen die TeilnehmerInnen den **systemischen Ansatz von Leadership und Führung** kennen sowie Methoden zur Gestaltung von Kommunikation und Beziehungen. Zusammenarbeit wird genauso intensiv vermittelt wie die konkrete Anwendung und Umsetzung von modernen Modellen und Theorien zur Leitungstätigkeit von Organisationen.

Die Verschmelzung beider zentraler Fertigkeiten – **Soziale Systeme leiten UND moderne Methoden für die Leitung anwenden** – macht den Lehrgang „systemisch leiten & entwickeln“ zur maßgeschneiderten Aus- und Weiterbildung für Führungskräfte aller Organisationen, in denen der **„Mensch im Zentrum des Handelns und Wirkens“** steht.

Nutzen für Lehrgangsteilnehmer:innen

- Entwicklung eines eigenen Selbstverständnisses von Führung
- Sehen, Verstehen und Leiten von Organisationen lernen
- Leitung und Kommunikation nach systemischen Grundsätzen gestalten
- Bedeutung von Kommunikation in der Führungsebene und im Management schätzen lernen und gezielt fördern
- Führungsinterventionen bewusst einsetzen
- Selbstorganisation zulassen und als Teil eines fruchtbaren Gleichgewichtes anerkennen
- Beziehungen nach innen und nach außen aktiv entwickeln und leben
- Standortbestimmung der eigenen Teamarbeit und Teamentwicklung
- Reflexion von Kommunikation und Konfliktmanagement
- Den Blick auf Strategie- und Organisationsentwicklung schärfen
- Konkreter Einsatz und Anwendung von Methoden von Systemischem Management
- Querschnittsthemen: Generationenmanagement, agiles und situatives Führen

Die Lehrgangsseminare

	Seminar 1: **Führungspersönlichkeit entwickeln** Anna Egger, MA, Mag ª. Margit Kühne-Eisendle • Einblick in Systemische Basics • Eigene Führungshaltung • Modell „führen – managen – coachen“ • Führung als Reife- und Entwicklungsprozess • Selbstmanagement	26. - 28. April 2027 Mo - Mi Bildungshaus St. Arbogast, Götzis
	Seminar 2: **Teamarbeit fördern** Mag ª. Margit Kühne-Eisendle, Anna Egger, MA • Systemische Grundsätze zu Team und Teamarbeit • Chancen und Herausforderungen in Teams • Zusammensetzungen von Teams • Teamphasen/Teamkonstellationen • Funktionen und Rollen im Team	24. – 26. Mai 2027 Mo - Mi Bildungshaus St. Arbogast, Götzis
	**Seminar 3:** **Konflikte & Krisen gestalten und bewältigen** Anna Egger, MA, Mag ª. Margit Kühne-Eisendle • Konflikte, Krisen, Eskalation • Konflikt systemisch betrachtet • Konfliktbewältigungsstrategien • Krisenbegleitung • Umgang und Nutzen von Konflikten	27. – 29. Sep. 2027 Mo - Mi Bildungshaus St. Arbogast, Götzis
	Seminar 4: **Organisation verstehen und weiterentwickeln** Mag ª. Margit Kühne-Eisendle, Anna Egger, MA • Organisation aus systemischer Sicht • ICH als Führungskraft in meiner Organisation • Standortbestimmungen und Entwicklungsprozesse • Organisationsstruktur- und Strategiefindung • Moderation strategischer Initiativen	08. – 10. Nov. 2027 Mo - Mi Bildungshaus St. Arbogast, Götzis

Änderungen bei den TrainerInnen vorbehalten.

Seminarzeiten

1. Tag 09.00 h – 17.00 h
2. Tag 09.00 h – 17.00 h
3. Tag 09.00 h – 13.00h

(jeweils 20 AE)

Informationen:
Margit Kühne-Eisendle, +43 (0)676 9384664
Mail: info@anna-egger.com
6911 Lochau
www.anna-egger.com

Anmeldungen nur schriftlich per Mail an info@anna-egger.com

Facts zum Lehrgang: Systemisch leiten und entwickeln

Dauer und Umfang: 4 Seminare
berufsbegleitend

Investition für den gesamten Lehrgang:
€ 2.600,-- plus 20% MwSt. Frühbucherpreis bis 11. Jänner 2027
€ 2.800,-- plus 20 % MwSt.

Informationen und Anmeldung:

Anna Egger, MA
info@anna-egger.com | fon: +43 (0)676-9384664

Beim Lehrgang ist bei jedem Seminar eine 80%-ige Anwesenheit erforderlich.
Die TeilnehmerInnen erhalten beim Lehrgangsabschluss eine Teilnahmebestätigung.

Zielgruppe

- Menschen in Leitungspositionen in Teams, Unternehmen und Organisationen
- Mitarbeitende, die eine Führungsposition anstreben oder in naher Zukunft eine solche übernehmen sollen
- Projektleiter:innen
- Begleiter:innen von Menschen in Führungspositionen oder Entwicklungsprozessen

Trainerinnen und Vortragende:

Mag[a]. Margit Kühne-Eisendle

„Handle stets so, dass weitere Möglichkeiten entstehen!“
Heinz v. Förster

„Es gibt immer mehr Lösungen als Probleme.“
Harry Merl

Diese Zitate sind mir bei meiner Arbeit sehr wichtig. Meine Aufgabe ist es, mit meinen KundInnen neue Handlungsräume zu erschließen. Dadurch wird in die Zukunft gerichtete Entwicklung erst möglich.

- Kaufmännische Ausbildung, Arbeitserfahrung in einer Bank
- Studium der Erziehungswissenschaften mit dem Schwerpunkt „Organisation und Beratung“ selbstständig seit 1993, Organisationsentwicklerin
- Supervisorin Coach, Gesundheits- und Stresscoach
- Teilhaberin und GF in 3 Unternehmen
- Jahrelange pädagogische Leiterin im Universitätslehrgang „Systemisches Management in Teams und Organisationen“ (Universitätslehrgang und Masterlehrgang – Kooperation AGB und UNIforLIFE, Graz)
- Lehrtrainerin für GestaltSystemisches Beraten und Begleiten
- Leiterin des Lehrgangs „Führungswerkstatt für Frauen“, Stress- und Gesundheitscoaching, und andere Lehrgänge und Seminare
- Coaching, Supervision und Entwicklungsprozesse von Führungskräften und Teams
- Unternehmensberatung, Psychosoziale Beratung (WKO)

Veröffentlichungen:
Kühne-Eisendle, Margit: Supervision und Coaching mit weiblichen Führungskräften – **Eine Strategie wider die Einsamkeit, VDM Verlag Dr. Müller; Mai 2006)**
Kühne-Eisendle, Margit; Gut, Jimmy: sichtWEISend, **Impulsbilder für die Arbeit in der Beratung, im Coaching, in der Supervision, Eigenverlag, (2012)**
Svoboda, Scala, Gut (Hg.): **Gestaltpädagogisch lernen und beraten: Theorie, Praxis und Methoden für die Schule und andere pädagogische Arbeitsfelder**, Dohrmann Verlag, Berlin (2012) – div. Artikel
Gut, Jimmy; Kühne-Eisendle, Margit: Bildbar: **100 Methoden zum Arbeiten mit Bildern und Fotos im Coaching, Training in der Aus- und Weiterbildung, Therapie und Supervision (Edition Training aktuell), managerSeminare Verlags GmbH, 2015 und 2016**
Gut, Jimmy; Kühne-Eisendle, Margit: Bildbar – KartenSet**, managerSeminare Verlags GmbH, 2015 und 2016**
Gut Jimmy; Kühne-Eisendle, Margit: Grenzen gestalten, **KartenSet**, **managerSeminare Verlags GmbH, 2016**
Margit Kühne-Eisendle, Gut Jimmy: Allerlei, **90 Bildkärtchen für die Arbeit in der Beratung, …., Eigenverlag (2016)**
Margit Kühne-Eisendle, Gut Jimmy: Allerlei Gefühle, Eigenverlag (2018)
Margit Kühne-Eisendle, Katrin Herburger, Maria Magdalena Kühne: ZIELKarten Set (Eigenverlag), 2025

Anna Egger, MA

www.anna-egger.com

„…weil´s drauf ankommt, wie's ankommt!"

Stets auf der Suche nach originellen Lösungen!

Mit großer Leidenschaft widme ich mich visuellen Denkprozessen und begeistere mich für visuelle Prozessgestaltung, Graphic Recording und dem begleiten von Menschen in verschiedenen Prozessen.

Ich arbeite mittlerweile seit 2010 selbstständig als Trainerin, Unternehmensberaterin und Coach mit den Schwerpunkten, Moderation, Führung, Team und Resilienz. Dabei liegt mein Fokus auf systemischem Management, Ritualen zur wertschätzenden Führung und der Stärkung von Resilienz – jedes einzelnen wie des Unternehmens als Ganzes! Meiner langjährigen Erfahrung im Personalmanagement, Seminarbereich und in der Moderation in unterschiedlichen Organisationen und Institutionen sowie dem Masterstudium „Systemisches Management – leiten und entwickeln" an der UNI Graz verdanke ich Flexibilität und Know-how in der Prozessbegleitung und im Coaching.

Ausbildung & Expertise

- Master „Systemisches Management" bei der AGB-Akademie für Gruppe und Bildung und der UNIforLIFE Graz (UNI for LIFE Graz und AGB)
- Visuelle Prozessgestaltung und Graphic Recording – Zürich/ Schweiz
- Gestaltpädagogin
- Resilienz-Beraterin nach dem Bambusprinzip
- DF – Dynamic Facilitation / Wien
- Generation-Thinking®-Coach / Augsburg

Mitautorin von folgenden Publikationen:

- Zahlreiche Illustrationen für Bücher und Zeitungen
- Merkwürdig – das Kartenset
- Micro-Inputs Resilienz, erschienen 2017 im Verlag managerSeminare
- ERZÄHLBAR II, erschienen 2017 im Verlag managerSeminare
- Micro-Inputs Veränderungscoaching, erschienen 2016 im Verlag managerSeminare
- BILDBAR, erschienen 2014 im Verlag managerSeminare
- ERZÄHLBAR, erschienen 2011 im Verlag managerSeminare

Mitgliedschaften

- Mitglied der WKO – Wirtschaftskammer Österreich: Unternehmensberatung

Mein Arbeitsstil ist pragmatisch, überraschend, spritzig und auf die jeweilige Themenwelt der Teilnehmenden abgestimmt: Stets auf der Suche nach originellen Lösungen!